



DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 227 DEL 19/10/2021

Oggetto: REVISIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2021

Il Segretario Generale

Visto il D.Lgs. 165 del 30.03.2001 contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visti il Regolamento sulle modalità di acquisizione e sviluppo delle risorse umane approvato con delibera n. 119/2019 e il Regolamento di organizzazione di cui alla delibera n. 113/2019;

Visto il Piano della Performance per il triennio 2021-2023 approvato con delibera n. 2/2021 e successivamente aggiornato con delibera n. 74/2021;

Visto il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023 approvato con delibera n. 22/2021;

Visto il "Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021-2023" di cui alla delibera n. 20/2021 che ha definito di procedere, nel corrente anno 2021, con gli adempimenti necessari per l'assunzione di n. 8 unità di personale di cui n. 1 nella cat. D e n. 7 nella cat. C, fatta salva la possibilità di valutare in itinere diverse esigenze, in coerenza con la dotazione organica, a seguito di cessazioni a suo tempo solo potenziali o non previste, se consentito dalle condizioni finanziarie relative ai limiti della spesa;

Evidenziato che con la citata delibera n. 20/2021 è stato conferito mandato al Segretario Generale per l'attuazione del Piano, in particolare per il perfezionamento e l'adozione del Piano occupazionale annuale, procedendo nei limiti di quanto disposto dalla Giunta;

Visto il "Piano occupazionale anno 2021" di cui alla determinazione n. 53/2021 con cui hanno preso il via le procedure di reclutamento, con preliminare comunicazione alle consorelle lombarde nonché con verifica con la Regione Lombardia e il Dipartimento della Funzione Pubblica della possibilità di eventuale ricollocazione di personale in disponibilità ex art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., verifica che ha avuto riscontro negativo come da nota prot. n. 20152/2021;

Visto l'avviso di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 7 posti a tempo indeterminato e pieno nella cat. C, profili professionali "Assistente servizi amministrativi e di supporto" e "Assistente servizi specialistici e di rete", approvato con determinazione n. 66/2021;

Visto il bando di selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 7 unità di personale di cat. C, profili professionali "Assistente servizi amministrativi e di supporto" e "Assistente servizi specialistici e di rete", approvato con determinazione n. 106/2021;

Visti gli esiti della citata procedura di mobilità volontaria esterna, perfezionata con determinazione n. 208/2021, che ha disposto l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di cat. C;

Vista la graduatoria finale della richiamata selezione pubblica per titoli ed esami, approvata con determinazione n. 211/2021;

Considerato che, in seguito al D.L. 118/2021 che ha rinviato l'entrata in vigore del "Codice della crisi di impresa" e in particolare degli strumenti di allerta che avranno ora decorrenza dall'1.1.2024, è stata posticipata la costituzione dell'Ufficio OCRI, inizialmente prevista per l'anno corrente, come anche già recepito dal Piano della performance annuale nei suoi obiettivi operativi;

Considerato altresì che, per conseguenza, il previsto profilo di cat. D da assegnare a tale attività risulta oggi non necessario;



Evidenziato inoltre che nel corso del 2021 le cessazioni effettive rispetto alla previsione effettuata in sede di "Piano triennale del fabbisogni 2021-2023" (cessazione di n. 2 unità di cat. C) sono le seguenti:

- n. 1 unità di cat. C
- n. 1 unità di cat. B3
- n. 2 unità di cat. B1;

Valutato che, alla luce di quanto sopra esposto, attraverso l'acquisizione di un'altra unità di cat. C, in sostituzione della prevista assunzione di una unità di cat. D, risulta meglio assicurata la funzionalità degli uffici in relazione alle attuali priorità, in modo da soddisfare più compiutamente le esigenze istituzionali come definite nei documenti programmatici dell'Ente;

Ritenuto pertanto opportuno rivedere il Piano occupazionale 2021 prevedendo l'assunzione di complessive n. 8 unità di cat. C;

Verificati il rispetto dei limiti delle previsioni di spesa per l'anno 2021, come approvati dalla Giunta con la citata delibera n. 20/2021, nonché l'insussistenza di situazioni di eccedenza e di soprannumero di personale con riferimento alle disposizioni di cui agli articoli 6 e 33 del D.Lgs. 165/2001, in relazione alla dotazione organica attuale, alle esigenze funzionali e alla sostenibilità finanziaria;

Dato atto dell'informativa trasmessa alla RSU e alle Organizzazioni sindacali in data 11 ottobre 2021,

determina

di procedere alla revisione del Piano occupazionale per l'anno 2021 di cui alla determinazione n. 53/2021, prevedendo l'acquisizione di complessive n. 8 unità di cat. C, nel rispetto del quadro normativo vigente, della dotazione organica e dei limiti delle previsioni di spesa per l'anno 2021 come approvati dalla Giunta con la citata delibera n. 20/2021.

IL SEGRETARIO GENERALE
M. Paola Esposito

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.