



Camera di Commercio
Bergamo

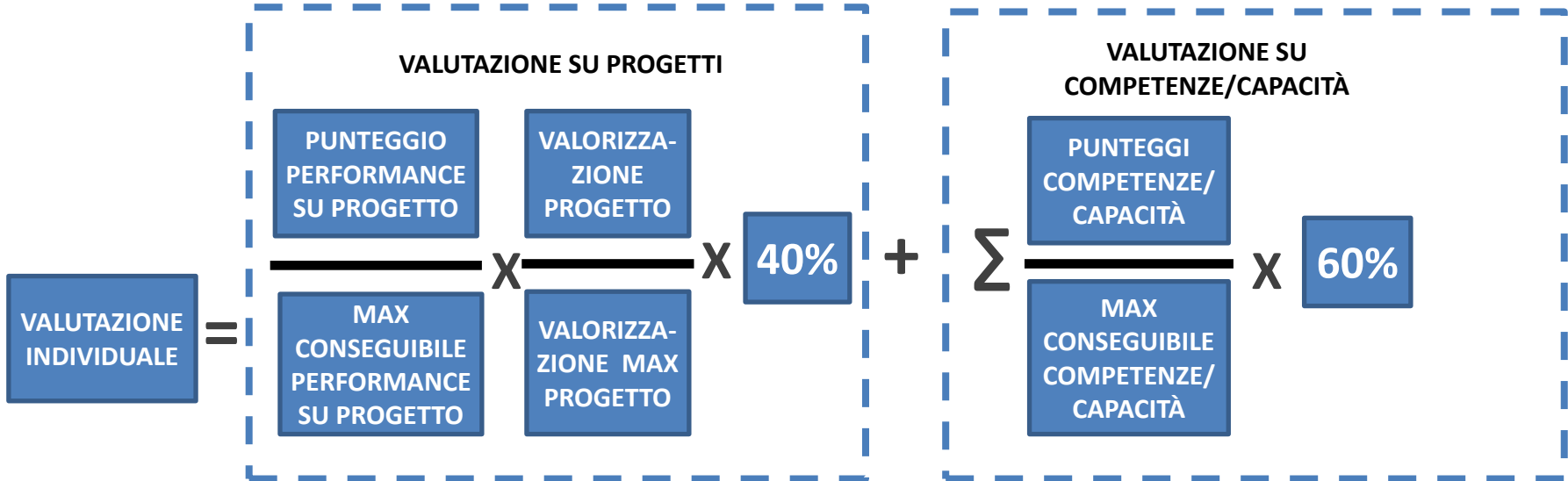
Allegato B

Valutazione della performance individuale

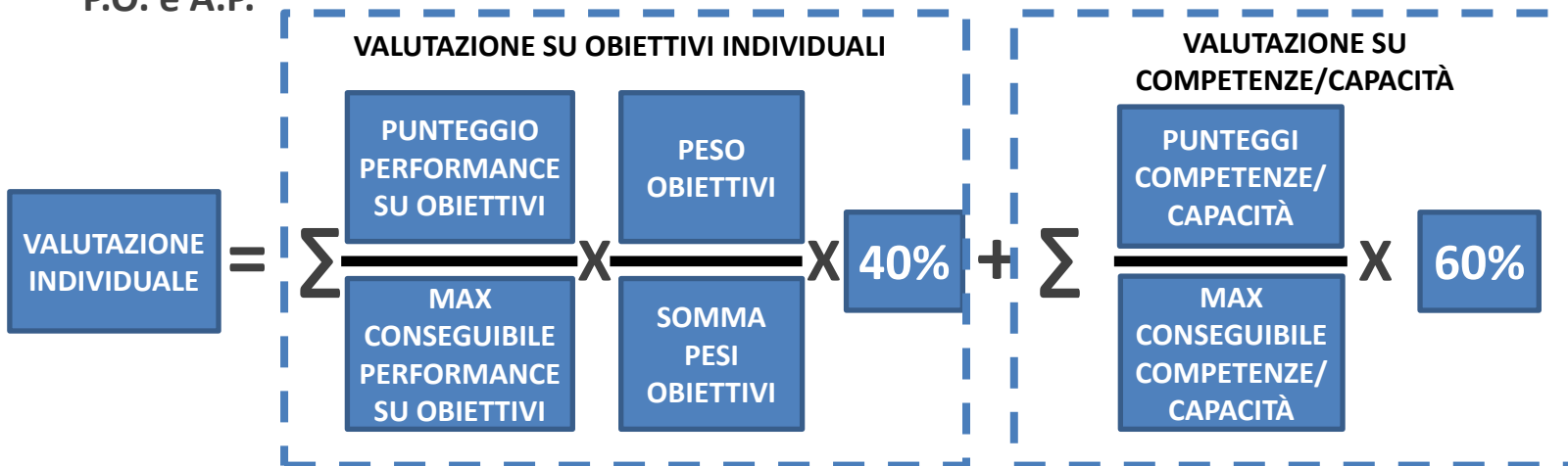
(allegato B al CCDI del 20 maggio 2013)

Valutazione individuale

PERSONALE



P.O. e A.P.



Determinazione incentivi individuali

La ripartizione del fondo incentivante avviene tenendo conto di valutazione individuale, parametro di categoria (legato alla categoria contrattuale di appartenenza) e orario lavorativo (misurato in FTE, 1 per i full time, 0,5 per i part time al 50%, ecc.).

$$\text{INCENTIVO INDIVIDUALE} = \frac{\text{VALUTAZIONE INDIVIDUALE} \times \text{COEFFICIENTE CATEGORIA} \times \text{FTE INDIVIDUALE}}{\sum (\text{VALUTAZIONE INDIVIDUALE} \times \text{COEFFICIENTE CATEGORIA} \times \text{FTE INDIVIDUALE})}$$

I parametri di categoria vengono mantenuti analoghi a quelli del 2011:

CATEGORIA PERSONALE	PARAMETRO
A	1,00
B	1,14
B3	1,20
C	1,26
D	1,35
D3	1,45