

Stampa Scheda 2 D

Ente: 1000

Scheda informativa 2: CONTRATTO INTEGRATIVO

Anno: 2012

Istituzione	CAMERA DI COMMERCIO DI BERGAMO
Contratto	Regioni-autonome locali
Macrocategoria	Dirigenti

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	28/06/2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	27/06/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
1 - Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:	2012
2 - Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	300000
3 - Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	300000
4 - (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	0
5 - Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.) SE IMPORTO NEGATIVO METTERE SEGNO '-' DAVANTI A IMPORTO	0
6 - Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc. SE IMPORTO NEGATIVO METTERE SEGNO '-' DAVANTI A IMPORTO	0
7 - Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)	0
8 - Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

(la seguente sezione deve essere compilata dal collegio dei revisori o organo equivalente)

9 - Non Compilare	
10 - Non Compilare	
11 - Non Compilare	
12 - Non Compilare	
13 - Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	N
14 - Non Compilare	
15 - Non Compilare	

16 - Non compilare		
17 - Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. Posizioni	Valore Unitario
	1	100000
	1	65000
	1	40000

RISULTATO

18 - Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	S
19 - Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	S
20 - Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	S
21 - Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	N
22 - Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	2
23 - Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	1
24 - Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0
25 - Non compilare	
26 - Non compilare	
27 - Non compilare	

Commento dell'organo di controllo

In questo spazio l'organo di controllo deve fornire elementi circa la valutazione effettuata in relazione alla certificazione positiva o negativa del contratto integrativo di ente (max 1500 caratteri)

Commento	Sulla compatibilita' degli oneri con le risorse iscritte in bilancio e sulla loro definizione in coerenza con gli obiettivi previsti dal piano si e' espresso il Collegio con parere del 27 giugno 2012
----------	---