

Stampa Scheda 2 ND

Ente: 1000

Scheda informativa 2: CONTRATTO INTEGRATIVO

Anno: 2011

Istituzione	CAMERA DI COMMERCIO DI BERGAMO
Contratto	Regioni-autonome locali
Macrocategoria	Personale non dirigente

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	15/12/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale	15/12/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2011
1 - Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:	2011
2 - Importo totale fondo 2010 (per il personale non dirigente vanno comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)	875000
3 - Importo totale fondo 2011 (per il personale non dirigente vanno comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)	871134
4 - (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	0
5 - Non Compilare	0
6 - Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	3866
7 - Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	0
8 - Non Compilare	0

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

(la seguente sezione deve essere compilata dal collegio dei revisori o organo equivalente)

9 - Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	40740
10 - Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0
11 - Non Compilare	0
12 - Non Compilare	0
13 - L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	S
14 - Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa	N
15 - Per scelta dell'organo politico?	N
16 - Sulla base di altri fattori?	N

17 - Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. Posizioni	Valore Unitario
	1	16000
	1	14500
	2	10000

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	S
52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	S
53 Non compilare	N
<i>54 Non compilare</i>	
55 Non compilare	0
56 Non compilare	0
57 Non compilare	0
58 Non compilare	0
59 Non compilare	0
60 Non compilare	0
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	0
<i>Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (63 Area A / Categoria A/ Fascia I)</i>	
64 numero progressioni	0
65 percentuale	0
<i>66 Area B / Categoria B / Fascia II</i>	
67 numero progressioni	0
68 percentuale	0
<i>69 Area C / Categoria C / Fascia III</i>	
70 numero progressioni	0
71 percentuale	0
<i>72 Area D / Categoria D</i>	
73 numero progressioni	0
74 percentuale	0
<i>75</i>	
76 Non Compilare	0
77 Non Compilare	0
<i>78</i>	
79 Non Compilare	0
80 Non Compilare	0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

81 Non Compilare	
82 Non Compilare	0
83 Non Compilare	0
84 Non Compilare	0
85 Non Compilare	0
86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	285447
87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	190298
88 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	65
89 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	49
90 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0
91 Non Compilare	0
92 Non Compilare	0
93 Non Compilare	0
94 Non Compilare	0
95 Non Compilare	0
96 Non Compilare	0
97 Non Compilare	0

Commenti

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

L'accordo e' coerente con i vincoli posti dal contratto nazionale e i relativi oneri sono compatibili con gli stanziamenti iscritti nel bilancio di previsione dell'Ente. Le risorse sono state utilizzate per l'incentivazione della produttività e il miglioramento dei servizi a seguito della realizzazione degli obiettivi previsti nel piano della performance come accertato dal competente O.I.V.