

Stampa Scheda 2 ND

Ente: 1000

Scheda informativa 2: CONTRATTO INTEGRATIVO

Anno: 2009

Istituzione	CAMERA DI COMMERCIO DI BERGAMO
Contratto	Regioni-autonome locali
Macrocategoria	Personale non dirigente

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	12/02/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale	12/02/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2009
1 - Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:	2009
2 - Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	10739
3 - Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	993
4 - Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	53.9
5 - Non Compilare	0
6 - Non Compilare	0
7 - Non Compilare	0
8 - Non Compilare	0

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

(la seguente sezione deve essere compilata dal collegio dei revisori o organo equivalente)

9 - Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	34930	
10 - Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0	
11 - Non Compilare	0	
12 - Non Compilare	0	
13 - L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	S	
14 - Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa	N	
15 - Per scelta dell'organo politico?	N	
16 - Sulla base di altri fattori?	N	
17 - Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
	N. Posizioni	Valore Unitario
	2	12900

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

52 Non compilare	N	
53 Non compilare	N	
54 Non compilare		
55 Non compilare	0	
56 Non compilare	0	
57 Non compilare	0	
58 Non compilare	0	
59 Non compilare	0	
60 Non compilare	0	
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	45	
<i>Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (63 Area A / Categoria A/ Fascia I)</i>		
64 numero progressioni	2	
65 percentuale	33.00	
<i>66 Area B / Categoria B / Fascia II</i>		
67 numero progressioni	14	
68 percentuale	41.00	
<i>69 Area C / Categoria C / Fascia III</i>		
70 numero progressioni	20	
71 percentuale	39.00	
<i>72 Area D / Categoria D</i>		
73 numero progressioni	9	
74 percentuale	42.00	
75		
76 Non compilare	0	
77 Non compilare	0	
78		
79 Non compilare	0	
80 Non compilare	0	

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

81 Non compilare		
82 Non compilare	0	
83 Non compilare	0	
84 Non compilare	0	
85 Non compilare	0	

86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	200601
87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	200600
88 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	49
89 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	62
90 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0
91 Non Compilare	0
92 Non Compilare	0
93 Non Compilare	0
94 Non Compilare	0
95 Non Compilare	0
96 Non Compilare	0
97 Non Compilare	0

Commenti

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

l'accordo è coerente con i vincoli posti dal contratto nazionale e i relativi oneri sono compatibili con gli stanziamenti iscritti nel bilancio di previsione dell'Ente. Le risorse sono state utilizzate per l'incattivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi a seguito della realizzazione dei progetti/obiettivi definiti per l'anno.