

Tra le imprese femminili bergamasche sono cresciute quelle a elevato contenuto conoscitivo

Dal 2018 al 2022 aumenta la quota di imprese femminili. Le società di capitali femminili crescono di più rispetto al resto delle imprese. Le cariche d'impresa femminili sono circa un terzo di quelle maschili.

A fine 2022 le imprese femminili attive a Bergamo, quelle in cui la struttura proprietaria e il controllo sono detenuti in prevalenza da donne, erano 17.217. Dal 2018 al 2022 i numeri delle imprese femminili sono cresciuti, soprattutto nel 2021 in cui hanno giocato le dinamiche della pandemia che, a fronte delle misure di sostegno economico, hanno provocato un congelamento delle cessazioni. Il ritorno alla normalità vede, nel confronto tra il 2021 e il 2022, un calo dello 0,7%, calo, peraltro osservabile anche nel complesso delle imprese e allineato con i numeri nazionali, ma in controtendenza rispetto alla Lombardia, dove si è avuto un lieve incremento (+0,4%). Il dato del 2022 mostra comunque consistenze numeriche superiori rispetto ai primi tre anni del quinquennio.

Ragionando in termini di tasso annuo di crescita composto, che misura la crescita percentuale media delle imprese femminili attive, tra il 2018 e il 2022 risulta pari a +0,3%, di poco inferiore rispetto al tasso regionale (+0,4%) e superiore a quello nazionale, rimasto nullo nell'arco temporale considerato. Lo stesso tasso riferito al totale delle imprese attive nella provincia di Bergamo risulta negativo (-0,4%) mentre quello regionale e quello nazionale sono lievemente superiori (-0,1%).

Le 17.217 imprese femminili attive a Bergamo a fine 2022 rappresentano un quinto delle imprese totali. Questo 20,8% è lievemente superiore all'incidenza percentuale lombarda (19,7%) ma inferiore a quella italiana (22,8%). Tra il 2018 e il 2022 la quota di imprese femminili su quelle complessive ha registrato un lieve incremento passando da 19,9% a 20,8%.

Rispetto al 2021, solo le società di capitali riportano un aumento (+3,6%), peraltro in linea con la tendenza in atto da tempo anche per il complesso delle imprese. Infatti, il tasso di variazione delle società di capitali femminili risulta di quasi un punto percentuale superiore a quello del complesso delle imprese. Tra le altre forme giuridiche, invece, riportano un calo le cooperative (-5,5%), le società di persone (-2,3%) e le imprese individuali (-2,0%).

In relazione alla struttura proprietaria e alla gestione delle imprese femminili, nel 2022 il 77,2% ha una partecipazione esclusiva di donne. Il 17,5% ha una forte partecipazione femminile, ovvero una quota uguale o maggiore del 60% di socie o amministratrici. Il restante 5,2% sono imprese con partecipazione maggioritaria femminile.

Quanto alla presenza femminile in ruoli di controllo e di gestione nel complesso delle imprese bergamasche, sulle 131.285 persone che ricoprono cariche e qualifiche attive a fine 2022 solo il 27% (ovvero 35.350) erano donne.

Commenta il segretario generale M. Paola Esposito: *“La crescita delle imprese femminili bergamasche negli ultimi cinque anni rappresenta un segnale positivo per il nostro territorio. È inoltre significativo che nell’ultimo anno siano stati soprattutto i settori a forte contenuto conoscitivo a guidare la crescita delle imprese femminili. La partecipazione della donna al mondo dell’impresa rimane però ancora esigua se si considera che soltanto un terzo delle persone che rivestono cariche nelle imprese bergamasche sono donne.”*

Allegati

[Comunicato stampa integrale \(pdf\)](#)

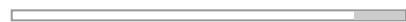
Ultima modifica

Giovedì 3 Agosto 2023

Condividi

Reti Sociali

Quanto ti è stata utile questa pagina?



Nessun voto

	form- hv3e3BM6N4nmticDOEFsOR4Oz- vDJVEGvDXktn6k-w4	fivestar_form_1
Aliquota		

Argomenti

[Sviluppo d'impresa](#)